

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



โรงเรียนตกรพรมหาวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทรบุรี ทราด

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานันพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงานพื้นฐาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองผลผลิตที่ 2	การศึกษาภาคบังคับ สอดคล้องกับนโยบาย (✓) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3, 5 (✓) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 ยุทธศาสตร์ที่ 2, 3, 5 (✓) นโยบาย สพฐ. ข้อที่ 1, 3, 5
สนองกลยุทธ์ สพม.จันทบุรี ตราด	ข้อที่ 3
สนองมาตรฐานโรงเรียนที่	มาตรฐานที่ 2
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 2
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจมาศ พึ่งน้ำ
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครู และบุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆอีกทั้งต้องเพิ่มพูน ประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแส โลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐาน

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กรและงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่องและเป็นระบบ
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
3. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและ นักเรียน

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

3.1.1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู ร้อยละ 80

3.1.2. ครูและบุคลากรความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้

ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน ร้อยละ 80

3.1.3. ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประชุม อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ร้อยละ 80

3.2. ด้านคุณภาพ

3.2.1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู

ที่	กิจกรรม/ รายละเอียด การใช้ งบประมาณ	ภาคเรียนที่ 2/2567			ภาคเรียนที่ 1/2568				ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้ปฏิบัติ	
		เงินอุดหนุน			เงิน กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	เงินอุดหนุน					เงิน กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน
		ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ		ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ			
1.	- PLC -ส่งเสริม ความก้าวหน้า ในวิชาชีพ -เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ -ประชุม อบรม สัมมนา -ศึกษาดูงาน -กิจกรรมสร้าง ขวัญและ กำลังใจ			74,000					ต.ค.67-ก.ย.68	นางจันทิรา ทรวงธรรม	

3.2.2.ครูและบุคลากรความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้
ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน

3.2.2.ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประชุม อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

4.รายละเอียดการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ

4.1 แหล่งที่มาของงบประมาณ

1) งบเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายรายหัว จำนวน 74,000 บาท

รวมงบประมาณ ทั้งหมด 74,000บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังตารางต่อไปนี้

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

4.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

ระยะเวลาที่ดำเนินการ											
ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
					10,000		10,000	10,000	10,000	10,000	24,000

5.การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ปริมาณ,คุณภาพ,เวลา,ค่าใช้จ่าย)	วิธีการประเมิน
ผลผลิต (Output) 1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู ร้อยละ 80 2. ครูและบุคลากรความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน ร้อยละ 80 3. ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประชุม อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ร้อยละ 80	1. บันทึกการนิเทศ 2. รายงานการศึกษาดูงาน 3. รายงานผลการประชุม อบรม สัมมนา
ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาในวิชาชีพครู 2.ครูและบุคลากรความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อคุณภาพของผู้เรียน 2.ครูและบุคลากรได้เข้ารับการประชุม อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	1. การสังเกต 2. บันทึกการนิเทศ 3.รายงานการศึกษาดูงาน 4.รายงานผลการประชุม อบรม สัมมนา 5.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน


6. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
-	-

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเบญจมาศ พึ่งน้ำ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี  ผู้อนุมัติโครงการ
(กฤษณภวี เริ่มรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนตกรมวิทยาคาร